

ДУМАЙ!

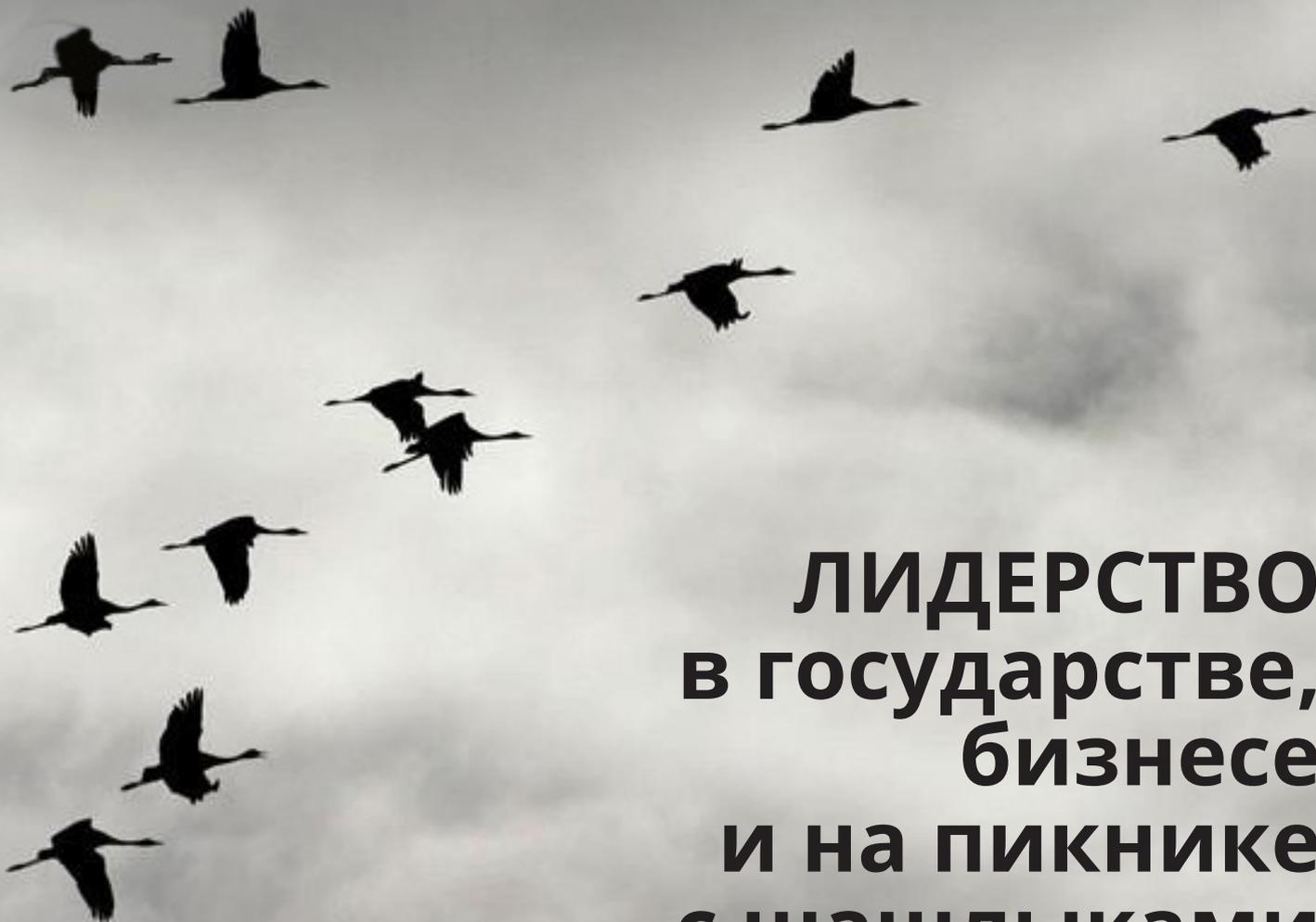
15.10.2014

#024

<http://e-ideya.com>

<http://fb.com/eideyadumaj>

Самое лучшее оружие — у вас между ушей, под скальпом. Разумеется, если оно заряжено!
Р.Хайнлайн



ЛИДЕРСТВО в государстве, бизнесе и на пикнике с шашлыками

В номере №21 «Социальное доказательство» мы поговорили о том, что большинство людей в обществе предпочитают коррелировать (сотносить) свое поведение с поведением окружающих.

В данной статье мы поговорим о том меньшинстве, которое определяет дальнейшее поведение большинства. О лидерах.

Чтобы понять что такое лидерство, надо его рассматривать как с точки зрения биологии, так и с точки зрения человека и общества. Ведь человек (и его общество) — это тоже часть живой природы, таким образом, к биологии имеет прямое отношение.

Учеными доказано что лидерство это неотъемлемое качество человека, оно обусловлено гене-

тически. Это доказал Ян Эммануэль де Неве обнаружив генетическую последовательность rs4950, которая чаще всего встречается у руководителей, начальников, директоров и т.д.

Следует сказать, что лидерство не является дискретным. Лидерство это характеристика, как сила или ловкость. Не бывает людей совсем без ловкости, она может быть или низкой, или высокой. Точно также и лидерство, оно относительно. Человек может обладать либо более высокими лидерскими качествами по сравнению с другим человеком, либо более низкими. Отсюда следует первый важный вывод: в любой группе людей, будь то две школьные подружки или население страны Китая, всегда есть тот, кто обладает большими лидерскими качествами, по сравнению с другими.

Рассмотрим простую ситуацию. Собирается большая компания на пикник с шашлыками. В этой компании друзья, друзья друзей, родственники, жены, мужья, дети, знакомые. Таким образом, у каждого человека тут несколько друзей и хорошо знакомых, но большинство других людей ему знакомы отдаленно, а некоторых он вообще видит впервые.

Шашлыки требуют подготовки, надо поставить мангал, подготовить угли, нанизать мясо на шампура и много других дел. Обратите внимание, что в такой разношерстной компании всегда находится человек, который будет давать поручения малознакомым людям: "ты сходи за

мангалом, а ты возьми ведро и принеси воды с реки, девушки, порежьте огурчики". Именно у этого человека во всей компании наибольшие лидерские качества. Он — лидер.

Откуда же он появился? Ответ посрамит Капитана Очевидность: ниоткуда, он всегда был тут. В обычной жизни лидер мало отличается от остальных людей, его качества проявляются только в нестандартной ситуации, когда недостаточно типовых, привычных действий и появилась необходимость принимать решения. Точно также нам будет сложно определить кто из людей сильнее, пока мы не предложим им поднимать тяжести.

Как лидер понимает что ситуация перестала быть стандартной и требуется принимать решения? По поведению других людей. Как только заканчиваются стандартные шаблоны поведения, люди попадают в ситуацию принятия решения и начинают инстинктивно искать лидера. Тот из людей, кто понимает это ранее других, готов при этом принять решение и нести за них ответственность, тот и есть лидер в данной ситуации.

Рассмотрим еще один пример, на этот раз посложнее. Украина времен начала Евромайдана — это типичный случай, когда закончились стандартные шаблоны поведения в масштабах страны. Предыдущий лидер продемонстрировал неспособность принимать решения и нести ответственность. Далее был процесс перехода власти к другому лидеру. Ввиду того, что государства устроены гораздо сложнее, чем компания для пикника, то и появление лидера было дольше и сложнее. Но он появился. Отсюда следует следующий важный вывод: в любой, сколь угодно сложной и масштабной ситуации, появится лидер готовый принимать решения и нести ответственность. Этот вывод должен посрамить всех, кто задает вопросы в стиле "если не Путин, то кто?". Вудро Вильсон, а вовсе не Сталин, еще в 1912 году сказал "незаменимых



людей нет", а история неоднократно подтверждала его правоту. Особенно это хорошо было видно во время мировых войн. **При гибели офицеров всегда находился сержант, или даже рядовой, который принимал командование на себя и вел роту в атаку.** Всякий раз, когда мы слышим про незаменимость руководителя, мы должны понимать что это пропаганда для удержания власти, к объективности это утверждение никакого отношения не имеет.

(с) Валерий Масляев

Тезис номера:

Любой гражданин должен иметь право осуществлять предпринимательскую деятельность без каких либо дополнительных согласований и разрешений



Вопросы для обдумывания

- 1.** Оказывались ли вы в ситуациях, когда необходимо было принимать решения, а кроме вас, по вашему мнению, это сделать некому?
- 2.** Что необходимо делать, чтобы «прокачивать» свое лидерское умение?
- 3.** Какие шаги вы начнете делать завтра для усиление своего лидерства?

Присылайте свои ответы к нам в редакцию на адрес ans@e-ideya.com. В теме письма, пожалуйста, добавьте «[Think-024]» (без кавычек). Лучшие ответы (по мнению редакции) будут опубликованы с указанием авторства в следующем номере. Спасибо!

Ищите нас в Интернете:



Цитаты



Люди спрашивают, какая разница между лидером и боссом. Лидер работает в открытую, босс — в закрытую. Лидер ведет, босс погоняет

**Теодор Рузвельт,
26-й президент США,
1901-1909 годы**

Лидер, который без колебаний ввергает свой народ в битву, не годится на роль лидера

**Голда Меир,
5-й премьер-министр
Израиля, 1969-1974
годы**

Управляющие действуют по правилам, лидер действует правильно

**Уоррен Беннис,
гуру лидерства**

У лидера есть две важные черты; во-первых, он сам куда-то идет, во-вторых, он может повести за собой людей

**Максимилиан
Робеспьер,
один из лидеров
Великой Французской
революции**

Задача лидера в том, чтобы было больше лидеров, а не в том, чтобы было больше тех, кто следует за лидером

**Ралф Нейдер,
американский
юрист**

Вожди, которые пугают свой народ кровью, тяжелым трудом, слезами и потом, пользуются большим

доверием, чем политики, сулящие благополучие и процветание

**Джордж Оруэлл,
английский писатель
и публицист**

Мы живем в эпоху осмотрительности: теперь уже вожди следуют за народом

**Бенджамин Дизраэли,
40-й премьер-министр
Великобритании,
1868 год**

Секрет лидерства в том, чтобы говорить "нет", а не "да". Так легко сказать "да"

**Тони Блэр,
73-й премьер-министр
Великобритании
1997-2007 годы**

Если вы хотите не словом, а делом поддержать социальный проект для думающих людей, перечисляйте деньги на карту Приватбанка: 5168 — 7553 — 9296 — 3365 (гривна) Егошин Алексей